



**Силабус навчальної дисципліни
«УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ»**


Освітньо-професійна програма: Управління інноваційною діяльністю

Спеціальність: 073 Менеджмент

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Варіативна альтернативна дисципліна
Курс	1 (перший)
Семестр	1 (перший)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4,0 кредити/120 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Процес мотивації та управління мотивацією в сучасних умовах функціонування підприємств
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Розширення та поглиблення знань в галузі основ теорії та практики управління мотивацією, мотивації різних категорій працівників і колективів у практиці управління
Чому можна навчитися (результати навчання)	Демонструвати системні знання з міжнародної і вітчизняної практики мотивації працівників, бути здатним використовувати прикладні аспекти сучасних теорій мотивації у практиці управління, оцінювати стан мотивації в організації і проєктувати заходи щодо її удосконалення.

<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>Здатність обирати та використовувати методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p>
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Зміст дисципліни: Природа мотивації та її роль в системі управління. Характеристика основних видів мотивації. Моніторинг мотиваційного середовища. Моделі та методи матеріального стимулювання. Теорії нематеріальної мотивації працівників. Мотиваційні механізми коригування поведінки персоналу. Мотиваційний потенціал менеджера Види занять: лекції, практичні (семінарські) заняття. Методи навчання: Лекції-бесіди, проблемні лекції, лекції-візуалізації; семінар-диспут; семінар з використанням евристичної бесіди, практико-орієнтоване навчання. Форми навчання: очна, заочна</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>Загальнотеоретичні, загальноекономічні та фахові знання, отримані на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.</p>
<p>Пореквізити</p>	<p>Знання з навчальної дисципліни можуть бути використані під час написання кваліфікаційної магістерської роботи та в майбутній професійній діяльності здобувачів.</p>
<p>Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ</p>	<p>1. Балабанова Л.В. Управління персоналом: Підручник.- К.: Центр учбової літератури, 2019. - 468 с. 2. Крушельницька О.В. Управління персонлом: навч. Посіб. К.: Кондор, 2013. 453 с.</p>
<p>Локація та матеріально-технічне забезпечення</p>	<p>Кімната 8а.909, компютер, проектор, екран</p>

Семестровий контроль, ек-заменаційна методика	Диференційований залік
Кафедра	управління людським фактором
Факультет	Навчально-науковий інститут неперервної освіти
Викладач(і)	 <p>ПІБ Сівашенко Тетяна Володимирівна Посада: доцент Вчений ступінь: к.е.н. Профайл викладача: У розробці</p> <p>Тел.: 066-209-69-21 E-mail: sivashenko@ukr.net Робоче місце: 8а-907</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	У розробці для Google Classroom

Розробник

Сівашенко Т.В.

Зав. кафедри

Сидорчук Л.А.